



РАСПОРЯЖЕНИЕ

Управления образованием

Муниципального образования город Ирбит

от 07 сентября 2020 года № 141-р
г. Ирбит

О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Муниципального образования город Ирбит, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

В соответствии с Федеральным законом от 02 декабря 2019 года № 380-ФЗ «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» и постановлением Правительства Российской Федерации от 04 апреля 2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», постановлением Правительства Свердловской области от 03 сентября 2020 года № 620-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», в целях обеспечения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Муниципального образования город Ирбит, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы:

1. Утвердить Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Муниципального образования город Ирбит, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего

образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - положение) (прилагается).

2. Рекомендовать руководителям общеобразовательных учреждений Муниципального образования город Ирбит, установить с 1 сентября 2020 года ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Муниципального образования город Ирбит, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, в соответствии с положением, утвержденным настоящим распоряжением.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01 сентября 2020 года.

4. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника Управления образованием Муниципального образования город Ирбит С.А. Гацко.

Начальник Управления образованием
Муниципального образования город Ирбит



Ю.Н. Лыжина

Приложение № 1
к распоряжению Управления
образованием Муниципального
образования город Ирбит
от 07 сентября 2020 года № 141-р

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Муниципального образования город Ирбит, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящее положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - денежное вознаграждение) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Муниципального образования город Ирбит, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - муниципальные образовательные учреждения).

2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом муниципального образовательного учреждения возложены дополнительные обязанности классного руководителя.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников муниципального образовательного учреждения, ведущих учебные занятия в данном классе. Учителя из числа руководителей муниципального образовательного учреждения могут осуществлять классное руководство только с согласия учредителя муниципального образовательного учреждения.

3. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений (далее - педагогические работники), но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

4. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от

8. Муниципальным образовательным учреждениям при регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре муниципального образовательного учреждения.

При этом в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

1) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменения размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

2) преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя.

9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся муниципальных образовательных учреждений, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

10. Руководители муниципальных образовательных учреждений несут персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам.

11. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения, в части расходных обязательств производится в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год. В муниципальных образовательных учреждениях - за счет иного межбюджетного трансферта из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

12. Размер средств для выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам в i -го муниципального образовательного учреждения (T_{1i}) определяется по формуле

$$T_{1i} = (5000 \times (H_{1i} + H_{2i})) \times R_{ki} \times S_{взн} \times N_{M_i}, \text{ где:}$$

5000 - размер выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам i -го муниципального образовательного учреждения (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), рублей;

H_{1i} - прогнозируемая численность педагогических работников i -го муниципального образовательного учреждения, получающего денежное вознаграждение, человек;

H_{2i} - прогнозируемая численность педагогических работников i -го муниципального образовательного учреждения, осуществляющих классное руководство в двух и более классах и получающих вторую выплату денежного вознаграждения, человек;

R_{ki} - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников i -го муниципального образовательного учреждения, расположенной в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15;

$S_{взн}$ - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

N_{M_i} - количество месяцев, в которые выплачивается денежное вознаграждение педагогическим работникам i -го муниципального образовательного учреждения.

13. В случае если i -м муниципальным образовательным учреждением по состоянию на 31 декабря предоставления бюджетных средств допущено недостижение значения результата предоставления бюджетных средств на выплаты денежного вознаграждения, размер средств, подлежащих возврату (T_{2i}), определяется по формуле

$$T_{2i} = T_{1i} - (5000 \times (Нф_{1i} + Нф_{2i}) \times P_{ki} \times S_{взн} \times N_{Mi}), \text{ где:}$$

T_{1i} - размер средств для выплаты денежного вознаграждения в i -м муниципальном образовательном учреждении, рассчитанный в соответствии с пунктом 12 настоящего положения;

5000 - размер выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам i -го муниципального образовательного учреждения (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), рублей;

$Нф_{1i}$ - фактическая численность педагогических работников i -го муниципального образовательного учреждения, получивших денежное вознаграждение, человек;

$Нф_{2i}$ - фактическая численность педагогических работников i -го муниципального образовательного учреждения, получивших вторую выплату денежного вознаграждения за осуществление классного руководства в двух и более классах, человек;

P_{ki} - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников i -го муниципального образовательного учреждения, расположенного в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15;

$S_{взн}$ - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

N_{Mi} - количество месяцев, в которые выплачивалось денежное вознаграждение педагогическим работникам i -го муниципального образовательного учреждения.

14. Средства, полученные на выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, носят целевой характер и не могут быть использованы на иные цели.