**Отчет о работе**

**Ирбитской городской организации Профсоюза**

**за 2014 - 2019 гг.**

#  **Итоги работы городского комитета Профсоюза за 2015-2019 гг.**

#  **Численный состав Ирбитской городской организации Профсоюза**. Изменение структуры городской организации Профсоюза.

#  Ирбитская городская организация Профсоюза - добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая организация, действующая в соответствии с Федеральным законом N 10-ФЗ от 12.01.1996 года "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

#  Численность первичных профсоюзных организаций в 2014 году составляла 29 организаций. В 2015 году ППО детских садов № 6 и 28 были исключены из городского реестра, в связи с критическим уменьшением членов Профсоюза. В 2017 году в связи с реорганизацией ДОУ № 3 и 21 слились в одну и первичные организации Профсоюза. Ситуацию удалось стабилизировать благодаря вновь созданным первичным профсоюзным организациям в 2015 году – МАОУ «Школа № 13», МАОУ ДО «Ирбитская ДЮСШ», МБДОУ «Детский сад № 10», в 2018 году - МАОУ «Школа № 10».

#  Таким образом, на данный момент в реестре городской организации Профсоюза - 30 первичных организаций (8 – школ, 18 детских садов, 3 – дополнительное образование, 1- другие учреждения Управление образованием и МКУ «Центр системы образования»).

#  На 01.01.2015 года численность членов профсоюза составляла 287 человек. Общая же численность Ирбитской городской организации Профсоюза сегодня составляет уже 910 человек.

#

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Всего работников в ППО | Из нихчленов профсоюза | В т.ч.работающих | В т.ч.неработающих пенсионеров |
| 01.01.2015  | 1084 | 287 | 284 | 3 |
| 01.01.2016 | 1295 | 534 | 529 | 5 |
| 01.01.2017 | 1322 | 714 | 700 | 14 |
| 01.01.2018 | 1339 | 815 | 794 | 21 |
| 01.01.2019 | 1445 | 889 | 862 | 27 |
| 01.01.2020 | 1467 | 910 | 890 | 30 |

 В целом охват профсоюзным членством за 5 отчетных лет имеет положительную динамику: если в 2014 году охват составлял 26,47 %, 2015 год – 41%, 2016 год - 53,0 %, 2017 год - 59,30 %, 2018 год - 59,65%, то по состоянию на 01.01.2019г. – это уже практически 61 % (60,70%), но не дотягивает до среднеобластного значения, который составляет 63%.

 В 22 организациях охват профсоюзным членством составляет 50 и более процентов.

4 организации имеют 100% охват профсоюзным членством: МБДОУ «Детский сад № 1», МБДОУ «Детский сад № 19», МБДОУ Детский сад № 20», МАОУ ДО ЗОЛ «ООЦ «Салют».

В 8 ППО охват профсоюзным членством менее 50 %, а это значит, что Профсоюз в лице первичной профсоюзной организации, не может быть представителем работников и защищать их права и интересы.

Работа над увеличением численности членов профсоюза ведется постоянно. Ежегодно наша профсоюзная организация участвует в областной акции «Ты нужен Профсоюзу, Профсоюз нужен тебе!». В 2016 году в акции приняли участие 16 первичных профсоюзных организаций, в 2017 – 26, в 2018- 24, 2019 – 25. В рамках данной акции хорошей традицией стал прием в Профсоюз начинающих педагогов. В ходе акции вступило в профсоюз – 55 молодых педагогов.

 В рамках данной акции в ППО проводятся такие мероприятия, как, например, посвящение в сказочницы (прием молодых педагогов ДОУ № 26), конкурс «Талантлив человек, талантлив во всем» (ДОУ № 27), коллективное посещение театра (ОУ № 9), оформление стенгазеты (ДОУ № 20).

Участие в акции позволяет осуществить промежуточный мониторинг численности членов профсоюза после летних отпусков и за сентябрь принять новых.

 Под таким же названием «Ты нужен Профсоюзу, Профсоюз нужен тебе» проводится областной конкурс видеороликов и частушек, в котором мы также принимаем участие. Видеоролики детских садов «Лесная полянка» и «Золотая рыбка» в 2017 и 2018 годах заняли призовые места (председатели ППО – Молокотина Екатерина Владимировна, Русманова Анна Александровна, заведующие – Зенкова Валентина Владимировна, Пшеницина Елена Николаевна). Победители конкурса видеороликов были награждены Дипломами Свердловского областного комитета Профсоюза и ценными подарками.

В отчетный период появилась и новая традиция. С 2017 года проводится городская профсоюзная лотерея, посвященная профессиональным праздникам Дню дошкольного работника и Дню учителя. Всего за три года 105 членов профсоюза выиграли ценные призы (2017 год – 30, 2018 год – 34, 2019 год – 41).

**Работа выборных органов Ирбитской городской организации Профсоюза**.

 2019 год в наших первичных организациях был ознаменован проведением промежуточных отчетно-выборных кампаний, по итогам которых 23 председателям профкомов коллеги вновь доверили представи­тельство и защиту социально-трудовых, профессиональных прав и интере­сов, а в 7 организациях были выбраны новые председатели.

За отчетный период было проведено **6 пленумов** городского комитета, на которых подводились итоги работы за год, а также представлялся отчет об исполнении профсоюзного бюджета:

* Об утверждении программы развития деятельности городской организации Профсоюза на 2014 -2019 годы;
* Об итогах работы городского комитета Профсоюза за 2015, 2016, 2017, 2018 задачах на последующие периоды;
* Об исполнении профсоюзного бюджета и проекте сметы на 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 годы.

 С ноября 2014 по ноябрь 2019 года было проведено **68 заседаний** президиума, где были рассмотрены вопросы внутрисоюзной работы, это и планирование работы, участие в областных, городских мероприятиях и региональных тематических проверках, мониторингах, вопросы об утверждении положений конкурсов, фестивалей, о выделении материальной помощи, о награждении членов Профсоюза и многие другие.

**Контроль за соблюдением трудового законодательства.**

 В отчетный период были определены и утверждены кандидатуры внештатного правового и технического инспектора труда. Все пять лет в должности ВТИТ эффективно трудится Марина Алексеевна Белькова, председатель ППО МАОУ «Школа № 9». В 2019 году избран новый ВПИТ Галина Ивановна Проскурнина, член ППО МКУ «Центр системы образования».

 За 5 лет городским комитетом Профсоюза силами внештатного правового инспектора труда, ответственных за правовую работу и председателей первичных профсоюзных организаций проведены следующие мониторинги:

* удовлетворенности организацией дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации);
* по введению новой системы оплаты труда;
* заработной платы молодых педагогов со стажем работы до 3 лет.
* по вопросу соблюдения трудовых прав работников при проведении летней оздоровительной кампании;
* о кадровой ситуации в системе образования Свердловской области.

Так же было проведено 6 региональных тематических проверок по соблюдению трудового законодательства:

* 2015 год - «Соблюдение норм областного Соглашения в ОО Свердловской области» - 1;
* 2016 год – Эффективный контракт – 8;

 С 2017 года в первичных профсоюзных организациях вводятся ответственные за правовую работу из членов профсоюзных комитетов и их силами проведено уже 5 региональных тематических проверок, в ходе, которых было выявлено 340 нарушений.

* 2017, 2018, 2019 год - «Изменение оплаты труда в трудовых договорах».
* 2018 год - «Трудовая книжка».
* 2018 год - «Установление педагогическим работникам компенсационных выплат за дополнительные виды работ».

В соответствии с графиком проверок Областной организации Профсоюза, в 2015 и 2017 годах правовым и техническим инспекторами областной организации Профсоюза проведены плановые проверки трудового законодательства МБДОУ «Детский сад № 1», МАДОУ «Детский сад № 14», МБОУ «Школа № 3», МАОУ «Школа № 9». Наши образовательные организации были подготовлены на достаточно хорошем уровне, а все полученные от инспекторов рекомендации были учтены в дальнейшей работе. И надо понимать, что Профсоюз – это не надзорный орган, а социальный партнер, помогающий избежать ошибок и нарушений!

**Охрана труда.**

В рамках мероприятий Всемирного дня охраны труда городской организацией Профсоюза совместно с Управлением образованием проведено 2 муниципальных конкурса по охране труда образовательных организаций и образовательного процесса среди образовательных организаций Муниципального образования город Ирбит, в которых приняли участие 8 организаций (2017 год - ДОУ № 9, 14, ДЮСШ , 2018 год – ДОУ № 14,20,21,26, ДЮСШ).

Победителями на уровне области признаны:

 За 2017 год - МАДОУ «Детский сад № 9» (заведующий Подопроигорова В.И. председатель первичной профсоюзной организации Благинина Н.В.)

 За 2018 год - МАДОУ «Детский сад № 26» (заведующий Фоминцева И.В., председатель первичной профсоюзной организации Шумкова С.Л.)

 На уровне города **-** МБДОУ «Детский сад № 20» (заведующий Вишнякова Е.В. председатель первичной профсоюзной организации Вятчина Н.В.)

**Обучение профсоюзного актива.**

За отчетный период для профсоюзного актива (для председателей ППО, ответственных за правовую работу, уполномоченных по охране труда) проведено 29 совещаний и семинаров по организации и проведению тематических проверок, мероприятий и решения текущих вопросов.

 Профсоюзный актив городской организации (в составе председателя, внештатных инспекторов, председателя совета молодых педагогов) принял активное участие во всех областных мероприятиях, организованных областным Профсоюзом, на которых был представлен и опыт работы нашей городской организации о проведении туристического слета, сборов молодых педагогов, профсоюзной лотереи и др.:

* в областных семинарах председателей городских и районных организаций Профсоюза;
* в слетах профсоюзного актива местных организаций Профсоюза;
* в областных профсоюзных собраниях, посвященных Дню основания профсоюзного движения в Свердловской области;
* в ежегодных семинарах обкома для руководителей и профсоюзного актива Восточного округа;
* в Форумах молодых педагогов Свердловской области;
* в областной зимней школе молодых педагогов;
* выездных семинарах для председателей Советов молодых педагогов местных организаций Профсоюза.

**Социальное партнерство.**

Возможно, это незаметно или слабо позиционируется, но Профсоюз сегодня – активный участник большинства процессов, которые происходят в сфере образования: вопросы нормирования и оплаты труда, введения профессиональных стандартов, аттестации и повышения квалификации педагогических работников, охраны труда, режима труда и отдыха.

На муниципальном уровне городская организация Профсоюза представлена в различных органах, где представляются интересы работников системы образования Муниципального образования город Ирбит:

* Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории Муниципального образования город Ирбит.
* Городская межведомственная оздоровительная комиссия.
* Межведомственная комиссия по проверке готовности образовательных организаций к новому учебному году.
* Общественный Совет при Управлении образованием МО город Ирбит по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, расположенных на территории Муниципального образования город Ирбит.
* Комиссия по тарификации и комплектованию педагогических кадров Управления образования Муниципального образования город Ирбит.
* Комиссия по аттестации руководящих работников ОУ.
* Комиссия по комплектованию ДОО.
* Наградная комиссия Управления образования Муниципального образования город Ирбит.
* Комиссия Управления образованием Муниципального образования город Ирбит по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

**Соглашения, коллективные договоры, коллективные действия.**

 Достижением отчетного периода стало заключение 22 мая 2018 года отраслевого соглашения между Главой Муниципального образования город Ирбит, Управлением образованием МО город Ирбит и Ирбитской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2020 г.г.

Дата уведомительной регистрации в органе по труду - № 14-от от 24 мая 2018 года.

 В новое Соглашение вошли и такие актуальные направления, как:

- установление председателям первичных профсоюзных организаций за организацию работы в рамках общественно-государственного управления образовательной организацией из фонда оплаты труда ежемесячных компенсационных выплат, конкретный размер доплат устанавливается в зависимости от количества членов профсоюза и рекомендаций городской организации Профсоюза;

- оплата труда учителей на ЕГЭ и ОГЭ;

- уральский коэффициент, плата за сверхурочную, ночную работу начисляются уже на минимальный размер оплаты труда.

В связи с тем, что измененные положения трехстороннего соглашения коснулись прав и гарантий работников образовательных организаций, соответствующие изменения необходимо было внести и в коллективные договоры учреждений или разработать новые КД. По состоянию на 1 ноября 2019 года в 26 организациях КД заключены. В целом охват коллективными договорами за 5 отчетных лет, имеет положительную динамику: 2014 год - 14, 2015 год – 16, 2016 год - 21, 2017 год – 21, 2018 год – 27, 2019 – 26.

 В 2018 году – городской комитет и профсоюзные комитеты 23 ППО направляли обращения в органы власти Российской Федерации, Свердловской области, политические партии о своем несогласие с повышением пенсионного возраста. К сожалению, все мероприятия против повышения пенсионного возраста, в которых мы приняли участие, положительного результата не принесли.

 2019 год - от городской организаций Профсоюза в адрес депутата Государственной Думы Российской Федерации, избранного от Свердловской области, было направлено обращение комитета Профсоюза «О позиции Профсоюза по вопросам оплаты труда» о внесении изменений в Методику расчета заработной платы учителей за норму труда (18 часов).

 Профсоюз практически первым стали открыто говорить о дефиците педагогических кадров, о зарплате учителей, несоответвующей их нагрузке и возлагаемой ответственности.

 Депутатам Законодательного собрания - необходимости увеличивать подьемные молодым специалистам.

**Работа с молодыми педагогами**.

 Чтобы профсоюз был современным, у него должна быть эффективная молодежная политика.

Организация работы с молодыми педагогами - совместный проект Управления образованием и Ирбитской городской организации Профсоюза. За отчетный период проведено 3 мероприятия: Сборы молодых педагогов в загородном лагере «Салют», ночные сборы в школе № 9, и весенние сборы молодых педагогов в школе № 8, в которых приняли участие 250 человек.

Реализация данных мероприятий позволяет решать проблемы молодых специалистов, содействует обучению и повышению квалификации молодых педагогов, их профессиональному росту, привлечению молодежи в наш профессиональный союз, а молодежь в ответ раскрывает и проявляет свои творческие и организаторские способности.

Многие нормы трехстороннего Соглашения направлены на поддержку молодых педагогов, в этом числе новая и важная норма – создание системы наставничества в организациях. Стороны договорились, что в Положении об оплате труда образовательной организации должны быть предусмотрены доплаты педагогам – наставникам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам.

Нам важно не потерять тех молодых педагогов, которые приходят в наши образовательные организации и становятся членами Профсоюза.

**Информационная работа**.

Одной из важных составляющих профсоюзной работы является информирование работников. Ежегодно на августовской педагогической конференции до работников системы образования доводится информация о взаимодействии профсоюзной организации и учреждений образования в решении профессиональных вопросов.

Еженедельно осуществляются рассылки, подготовленные обкомом для профсоюзных организаций: «горячие новости», основные изменения в законодательстве, разъяснения по самым актуальным вопросам, материалы, подготовленные правовым отделом или отделом охраны труда.

Данную информацию размещают для членов Профсоюза в профсоюзных уголках, которые имеются во всех первичных организациях. К юбилеям образовательных организаций изготовлены единые профсоюзные уголки.

Наши публикации можно увидеть и на сайте областной организации Профсоюза.

**Инновационные проекты.**

В целях формирования положительного имиджа Профсоюза в представлении социальных партнеров, членов Профсоюза, работников образовательных организаций организована деятельность по двум инновационным проектам «Дисконтная карта», «Образовательный туризм для членов Профсоюза».

С 2014 года реализуется проект «Профсоюзная дисконтная карта», данный проект позволяет членам Профсоюза образования пользоваться скидками в организациях торговли, обслуживания, спорта. Ежегодно увеличивается спектр услуг. В реализации проекта в 2014 году участвовало 6 организаций на сегодня это 13 организаций.

За 3 года реализации проекта «Образовательный туризм» члены профсоюза детских садов № 13, 19 совершили экскурсии в города Реж и Казань. Команда председателей ППО в город Невьянск. Руководители детских садов и школ посетили Невьянск и Реж.

**Спорт, оздоровление, «Грани таланта».**

 В отчетный период городским комитетом проводилась работа по оздоровлению членов Профсоюза в санатории-профилактории «Юбилейный». За 5 лет оздоровлено 126 человек: 2015 год - 14 чел., 2016 год - 19 чел., 2017 год – 32 чел., 2018 год – 29 чел., 2019 год – 32 человека.

 Стоимость путевки на 15 дней составляет 16 000 рублей, для членов профсоюза 6000,00 рублей, а так же выделяется компенсация из областного бюджета в размере 1400,00 рублей. Компенсацию получило 97 человек на сумму 135 800 ,00 рублей.

Если у других территорий возникали проблемы с поиском кандидатов, желающих поехать в санаторий, то у нас санаторий пользуется спросом, в результате, ежегодно квота на путевки для нашей организации областью увеличивается (на 2015 год нам было выделено всего 10 путевок, 2016 - 15 путевок, 2017 год - 20, 2018- 20, 2019 - 30).

Отказов работодателей предоставить работникам возможность оздоровления в санатории в городской комитет не поступало.

Одним из обязательств профсоюзной организации является направление деятельности по организации культурно - досуговых и спортивно – оздоровительных мероприятий.

На уровне городской организации при содействии Управления образования и ДЮСШ традиционно, каждый год проводится Спартакиада работников образовательных организаций, посвященная памяти В.П. Гилетина. Слова благодарности выражаю Ольге Юрьевне Волковой, председателю ППО ДЮСШ за организацию всех соревнований в рамках Спартакиады. Ежегодно принимает участие от 30 до 32 команд.

 В 2016 и 2018 годах состоялся туристический слет, в котором приняли участие от 15 до 18 команд.

 Все победители и призеры спартакиады и туристического слета, являющиеся членами профсоюза, получают подарочные сертификаты.

За отчетный период с 2015 – 2019 годы проведено 3 муниципальных и 2 окружных этапа Фестиваля творчества работников образования «Грани таланта». Всего в Фестивале приняли участие почти 300 работников образовательных организаций. Лауреаты и Дипломанты Фестиваля награждены Дипломами, денежными премиями и подарками.

Ежегодно в дни новогодних каникул в канун Рождества 250 детей членов Профсоюза принимают участие в новогодних представлениях, проводимых при содействии ЦДТ, а для взрослых мы ежегодно готовим новогодние сладкие подарки.

Профсоюзная организация ведет свою деятельность в соответствии с ежегодно утверждаемой сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета.

В отчетном периоде осуществлялось финансирование основных традиционных направлений деятельности городской организации: спортивной работы, культурно-массовой работы, оказание материальной помощи.

Материальную помощь из средств городского комитета за отчетный период получили 250 членов Профсоюза на общую сумму 274 968,33 тыс. рублей. Городской комитет ходатайствовал о выделении материальной помощи в областную организацию Профсоюза в связи с пожарами, дорогостоящим лечением. Из области оказана материальная помощь 14 членам профсоюза на общую сумму 90,0 тыс. рублей.

По ходатайству городской организации члены Профсоюза за отчетный период члены профсоюза были награждены:

* Почетной грамотой ФПСО, в т.ч. и в честь 100 ФПСО – 3 человека;
* Почетной грамотой обкома Профсоюза - 7 человек;
* Почетной грамотой Восточного управленческого округа – 2 человека;
* Почетной грамотой (или Благодарственным письмом) главы Муниципального образования город Ирбит – 15 человек.
* Почетной грамотой Думы Муниципального образования город Ирбит – 1 человек;

 Задачи, поставленные перед городским комитетом Профсоюза за отчётный период с ноября 2014 года по ноябрь 2019 года – выполнены.